ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении изменений в Коллективный договор
Муниципального автономного образовательного учреждения
гимназии №5 города Екатеринбурга
на 2025 — 2028 годы

город Екатеринбург 21 октября 2025 года

Муниципальное автономное образовательное учреждение гимназия №5, именуемое далее - Работодатель/Учреждение, в лице директора Сорокиной Анастасии Фёдоровны, и работники муниципального автономного образовательного учреждения гимназия №5 города Екатеринбурга, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Лупповой Натальи Валерьевны (далее - профсоюзная организация), совместно именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны решили внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения гимназии № 5 города Екатеринбурга на 2025 - 2028 годы (далее - Коллективный договор):

1.1. П. 2.1.8. коллективного договора изложить в следующей редакции: «2.1.8. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ), при определении круга лиц, имеющих право на оставление на работе, руководствоваться ст.179 ТК РФ».

1.2.П. 3.1.15. коллективного договора исключить.

1.3. П. 3.2.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Отдельным категориям работников в соответствии со ст. 128 ТК РФ на основании их письменных заявлений предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

– участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
«23» октября 2025
Запись за № 223-ДС

при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации - до 14 календарных дней в году;

– родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации- до 35 календарных дней в году;

– работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

– в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами.

Отпуск без сохранения заработной платы также предоставляется работнику в следующих случаях, установленных настоящим коллективным договором:

- усыновление ребенка – до 5 календарных дней;
- вступление в брак детей работника – до пяти календарных дней;
- для проводов детей в армию – до трех календарных дней;
- при переезде на новое место жительства – до двух календарных дней.

Отпуска с сохранением заработной платы могут устанавливаться за счет внебюджетных средств.

1.4. П. 4.1.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Работодатель разрабатывает и принимает по согласованию с профсоюзным комитетом:

Положение об оплате труда (Приложение № 2), которым устанавливаются

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников и повышающие коэффициенты к ним, включающее также следующие разделы:

раздел о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ;

раздел о выплатах стимулирующего характера (в том числе, за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности).

Положение об оказании материальной помощи (Приложение №3).

Положение о комиссии по стимулированию работников образовательной организации (Приложение № 6).

Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников образовательной организации на учебный год (Приложение № 7).

Положение о классном руководстве (Приложение № 9).

Для выплат стимулирующего характера использовать в работе листы самооценки для различных категорий сотрудников по оплате стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ гимназии № 5 (Приложение № 13), заполняемые сотрудниками ежемесячно.

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (Приложение № 14).

Локальный, нормативный акт, устанавливающий ежегодно объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу (тарификационный список).

В состав комиссий по премированию (стимулированию), по распределению учебной нагрузки, установлению классного руководства, входит представитель выборного профсоюзного органа.

1.5. П. 4.2.18. коллективного договора исключить.

1.6. П. 5.1.12. коллективного договора исключить.

1.7. П. 5.1.14. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.14. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

1.8. П.2.1.5. Правил внутреннего трудового распорядка к коллективному договору изложить в следующей редакции: «2.1.5. Прием на работу оформляется трудовым договором».

1.9. П.2.1.10. Правил внутреннего трудового распорядка к коллективному договору изложить в следующей редакции: «2.1.10. Документы по личному составу, законченные делопроизводством до 1 января 2003 года, хранятся 75 лет, законченные делопроизводством после 1 января 2003 года – 50 лет».

1.10. П. 5.16. Правил внутреннего трудового распорядка к коллективному договору изложить в следующей редакции: «5.16. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - 3 календарных дня предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем».

2. Остальные положения Коллективного договора остаются без изменений.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора

муниципального автономного образовательного соглашения учреждения гимназии №5 города Екатеринбурга

Подписи Сторон:

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Председатель профсоюзного комитета муниципального автономного учреждения гимназии № 5 города Екатеринбурга

Н.В. Луппова

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор муниципального автономного учреждения гимназии № 5 города Екатеринбурга

А.Ф. Сорокина

пронумеровано и
прошнурован 4 страниц

Директор МАОУ гимназии № 5
_____ А.Ф. Сорокина



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 527227426247742686294735902159890388589213147330

Владелец Сорокина Анастасия Федоровна

Действителен С 17.09.2025 по 17.09.2026